

SDGs 宣言

持続可能な開発目標（SDGs）は、「誰一人取り残さない」持続可能でより良い社会の実現を目指す世界共通の目標です。企業には、事業活動を通じて社会課題の解決に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献することが期待されています。



株式会社ダイワは、「常に進化し続ける」という理念のもと、創業以来培ってきた創造力・技術力・開発力を強みに、マテリアルハンドリングシステムの設計・製造・販売を通じて、お客様のものづくりを支えてまいりました。

当社は、自動化・省力化技術による生産性向上や品質の安定化の追求をはじめ、環境に配慮した事業活動、多様な人材が活き活きと活躍できる職場環境づくり、そして公正で誠実な企業経営を実践し、地域社会やお取引先とともに持続可能な未来の実現に貢献してまいります。

重点取組

1. 技術革新によるものづくりへの貢献

・製造業の自動化・省力化への貢献

マテリアルハンドリング装置の設計・製造・販売を通じて、お客様の生産性向上と作業負担の軽減を支援します。

・先進技術の活用と産学連携

デジタル技術の積極活用や、産学連携による技術開発を進め、壊れにくく長期間使用できる高品質な製品を提供します。

・業務効率化と安定した事業運営

社内業務のデジタル化・自動化による効率化を推進するとともに、BCP（事業継続計画）の策定・運用により安定した事業運営基盤を構築します。



2. 働きがいのある職場づくり

・多様な人材の活躍と機会の平等

女性アルバイトから正社員への登用、外国人・高齢者などの積極的な雇用を推進し、性別や国籍を問わない公平な評価制度を運用します。

- ・健康経営とワークライフバランスの推進

産業医による定期的な健康相談・面談の実施や、ノー残業デー、時間単位有休など柔軟な働き方を推進します。

- ・快適な職場環境の整備

工場フロアへの女性専用トイレの設置をはじめ、すべての社員が安全・快適に働ける設備・環境づくりに注力します。



3. 環境に配慮した企業活動

- ・省エネルギー設備の導入とエネルギー効率化

LED 照明への切り替えや高効率コンプレッサーの導入により、事業活動における消費電力を削減します。

- ・電力の「見える化」と省エネ意識の向上

電力使用量を可視化し、全社的な省エネルギー活動と環境負荷低減を推進します。



4. 信頼される企業経営と社会との共生

- ・コンプライアンスと健全な職場づくりの推進

法令遵守の徹底はもちろん、ハラスメント防止研修の定期開催により、誰もが安心して働ける健全な組織風土を築きます。

- ・公正な取引とパートナーシップの構築

お取引先との適正な価格交渉と公正・透明な取引を実践し、対等なパートナーシップを育みます。



SDGs 達成に向けた今後の方針

株式会社ダイワは、マテリアルハンドリングシステムの専門メーカーとして、自動化・省力化技術を通じて製造業の持続的な発展に貢献してまいります。合わせて、環境負荷の低減、多様な人材が活躍できる職場づくり、そして地域・社会から信頼される企業を目指します。

これからも創造力・技術力・開発力を磨き、お客様とともに持続可能な未来を創造してまいります。